

Krông Nô, ngày 22 tháng 02 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 03/HD-LĐLĐ, ngày 6/02/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024;

Liên đoàn Lao động huyện xây dựng hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024, cụ thể như sau:

I. CHỦ ĐỀ HOẠT ĐỘNG

“Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Cụ thể hoá việc thực hiện những chỉ tiêu, nội dung liên quan đến công tác nữ công trong Nghị quyết Đại hội lần thứ VI, Công đoàn huyện; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Đắk Nông lần thứ V và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động; đặc biệt, tổ chức các hoạt động nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929- 28/7/2024) và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn (tháng 02/1949- 02/2024).

2. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-TLĐ về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03 về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong giai đoạn mới. Phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp. Chú trọng công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ công đoàn các cấp đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và dự báo tình hình đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. 2 Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp,

chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể.

4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, bảo đảm bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2020/NĐ-CP, ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và các văn bản liên quan.

5. Thực hiện mục tiêu phát triển toàn diện trẻ em, chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con công nhân, lao động. Thúc đẩy thực hiện Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trong đoàn viên, người lao động; nhân rộng các mô hình gia đình tiêu biểu, các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình. Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản bảo đảm chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động.

6. Tăng cường phối hợp với các ban, ngành liên quan, ban vì sự tiến bộ phụ nữ, hội liên hiệp phụ nữ cùng cấp trong tham gia xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, bảo đảm lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong tham gia xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện các kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, giai đoạn.

III. CÁC CHỈ TIÊU

- Liên đoàn Lao động huyện và 100% công đoàn cơ sở tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Đắk Nông lần thứ V, Nghị quyết đại hội Công đoàn huyện lần thứ VI về công tác nữ công và tập huấn nghiệp vụ công tác nữ công trong các cấp công đoàn.

- 100% công đoàn cơ sở tổ chức đa dạng các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, đơn vị.

- Phần đầu 90% trở lên nữ đoàn viên, người lao động khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp Nhà nước và 55% trở lên nữ đoàn viên, người lao động doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Phần đầu 95% ban nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phân đầu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, trẻ em là con đoàn viên, người lao động.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng Liên đoàn về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp.

- Tích cực đổi mới nội dung và hình thức tuyên truyền, tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động

- Phối hợp chặt chẽ với chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội tại địa phương trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra giám sát vào chương trình công tác năm để chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả.

- Chủ động tìm hiểu, nắm bắt tình hình thực tiễn, tăng cường giao lưu, gần gũi với nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ để nghiên cứu, tổng hợp, đề xuất, kiến nghị cấp trên trong việc sửa đổi, bổ sung chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và trẻ em. Đặc biệt, chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm xã hội 2014 sửa đổi.....

- Thường xuyên phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn, kết nối với hệ thống nữ công công đoàn giữa các địa phương để nắm bắt nhu cầu lao động nhằm hỗ trợ lao động nữ bị mất việc hoặc đang trong quá trình tìm kiếm, chuyển đổi việc làm để đảm bảo ổn định việc làm và thu nhập.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của ban nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động. Chú trọng thành lập ban nữ công quần chúng ngoài khu vực Nhà nước theo chỉ tiêu của được giao.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng. Tăng cường công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ, nâng cao năng lực đội

ngũ cán bộ nữ công; phát huy vai trò tham mưu của ban nữ công cho ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10) ...

4. Triển khai thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Vận động nữ đoàn viên, công nhân lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua do công đoàn và chính quyền phát động; phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam và 75 năm thành lập Ban Nữ công Tổng Liên đoàn.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ đoàn viên, người lao động. Nghiên cứu đề xuất phát triển phong trào thi đua phù hợp với yêu cầu thực tế sau 35 năm triển khai. Qua các phong trào thi đua lựa chọn các gương điển hình để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ công nhân lao động trực tiếp.

5. Triển khai các mô hình tập hợp lao động nữ Quan tâm triển khai mô hình “Trại hè cho con công nhân lao động”, “Sức khỏe của bạn”, xây dựng mô hình điểm “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”; tư vấn, chăm sóc nữ đoàn viên, người lao động đang mang thai và nuôi con nhỏ tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp thông qua việc triển khai tập huấn, sinh hoạt chuyên đề về làm cha mẹ cho sự phát triển toàn diện trẻ thơ. Nghiên cứu phát triển các mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ và con công nhân lao động.

6. Công tác phối hợp với hội liên hiệp phụ nữ các cấp

- Xây dựng chương trình phối hợp với hội liên hiệp phụ nữ cùng cấp bảo đảm nội dung phối hợp phù hợp tình hình thực tiễn.

- Quan tâm triển khai thực hiện các cuộc vận động, chương trình “Đồng hành cùng phụ nữ biên cương”, chương trình “Mẹ đỡ đầu”..., thực hiện công tác thi

đua - khen thưởng, tiếp tục giới thiệu điển hình xét giải thưởng Kovalevskaia, giải thưởng Phụ nữ Việt Nam, Kỷ niệm chương vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Tham mưu, theo dõi, hướng dẫn và đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại công đoàn sở.

- Hỗ trợ các cấp công đoàn nhằm kịp thời tháo gỡ vướng mắc trong quá trình triển khai nhiệm vụ công tác nữ công.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện công tác nữ công năm 2024.

2. Các Công đoàn cơ sở

Trên cơ sở hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện tiến hành hướng dẫn, triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024; nhất là xác định các chỉ tiêu, giải pháp, cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức triển khai phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 20/5/2024; báo cáo năm trước ngày 05/11/2024 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

Trên đây là Hướng dẫn thực hiện nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024, đề nghị các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- BTG&NC LĐLĐ tỉnh;
- TT. Huyện ủy;
- BDV, MTTQ và các đoàn thể huyện;
- Các đ/c UV.BCH, UV.UBKT;
- Các CĐCS;
- Lưu.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Lê Thị Minh